

四川西南航空职业学院文件

西南航院〔2024〕49号

关于印发《四川西南航空职业学院 2024年文化建设工作实施方案》的通知

学院各单位：

根据工作需要，现将《四川西南航空职业学院2024年文化建设工作实施方案》印发你们。请结合实际，认真贯彻落实。

特此通知。

四川西南航空职业学院

2024年3月14日



四川西南航空职业学院

2024年文化建设工作实施方案

为进一步提升学院全体教职工对泛美文化的认同感和归属感，通过一系列文化活动和措施，促进教职工之间的交流与沟通，激发工作热情和创新精神，推动学院文化建设的全面发展，营造积极向上的文化氛围。特制定本工作实施方案。

一、工作背景与目标

泛美文化是泛美企业的灵魂和泛美人的价值取向。泛美的社会价值实现和企业实践成就植根于云非本学和泛美文化。集团化高速发展过程中，要永葆泛美本色，践行泛美精神，开创泛美奇迹，必须将集团文化建设作为学院高质量建设至关重要的基础工作，作为开展一切企业活动的智慧之本、动力之源。

二、文化建设重点任务

（一）文化生态营建与氛围提升

学院中、高层领导以身作则，去权威化，积极践行泛美文化，做好家人文化，引导教职工树立正确的泛美价值观及行为规范。

（二）圈子平台建设 with 互动增强

鼓励教职工在钉钉圈子“泛美之家”平台上分享教学经验、带班经验、团队动态、文化思考践行等，展示西南航院风采，

打造积极健康的泛美线上文化生态圈。

（三）团队建设与制度完善

完善教职工文化建设工作制度，明确各部门职责和工作要求。加强文化团队建设，选拔文化工作积极的教职工加入团队，共同推进学院文化建设工作，文化建设工作开展需在工作群留痕。

（四）荣誉评选与激励机制

根据《文化建设的激励和福利》，制定教职工文化建设荣誉评选办法，表彰在文化建设中表现突出的教职工，配合集团文化建设部，积极推动文化达人、星空人物评选工作，鼓励推进《起飞评论》征稿。将文化建设成果纳入教职工年度考核体系，作为评优评先的重要依据。

（五）中、高管深度参与与引领

中、高管人员定期在各二级学院例会上分享文化思考与实践经验，反映作为管理者的思维认知和工作创新，发挥示范带头作用，鼓励中、高管人员深入一线，与教职工共同开展文化建设活动。

三、文化建设特色活动

（一）《起飞评论》征稿与分享

根据文化建设部组稿要求，积极支持本年度4期《起飞评论》征稿编刊工作，向教职工征集《起飞评论》稿件，配合文化建设部进行主题约稿。鼓励教职工从自身角度出发，撰写关

于文化建设的思考与感悟。优秀稿件将在学院官方平台发布，并邀请作者进行分享交流，激发教职工的创作热情。（具体要求详见附件西南航院《起飞评论》第 26-29 期稿件采编通知）

（二）原点读书会活动

积极协助文化建设部、华裕书院，组织原点读书会、交流会、主题讨论、热点话题碰撞等活动。

（三）文化论坛与讲座

2024 年度，学院暂定举办四次文化论坛活动。文化论坛应区别于文化培训，培训是“自上而下”，论坛是“自下而上”。论坛要以泛美家人为主角，而非管理人员或培训师。平等交流，自由发言，方便家人们直抒胸臆，互相沟通，取长补短，增进文化共识和集体认同。鼓励教职工自发组织文化沙龙、文化座谈等活动。（具体要求详见每期学院发布《文化论坛活动开展通知》）

（四）学习研讨与能力提升

组织全院教职工积极参加集团文化建设部举办的文化培训活动与文化课题（本年度暂定两次），完成云课堂线上培训、测试等，提升全体教职工对泛美文化的认识和理解。并由学院推荐文化培训讲师，定期参与文化建设部组织的相关培训。学院全年协调开展 2 次文化理念学习和研讨活动，由文化培训讲师主讲，全体教职工参与。（第一批学院推荐文化培训师人员：黄清豪、黄彬，后续人员推荐视实际情况，择优推荐）

(五) 文化兼干相关工作

学院文化建设工作兼职干事，应认真履行集团文化建设工作部、学院文化建设工作相关要求，按时完成学院文化建设工作月报、年报、“双美”评比、《起飞评论》征稿等数据统计与上传等工作。

四、保障措施与工作要求

(一) 加强组织领导

成立由学院领导牵头的文化建设工作领导小组，负责统筹协调文化建设工作。明确各部门职责和工作要求，确保各项任务得到有效落实。

(二) 加大投入力度

为文化建设工作提供必要的经费和物资保障，确保各项活动的顺利开展。

(三) 建立反馈机制

定期收集教职工对文化建设工作的意见和建议，及时调整工作方案和措施。对文化建设工作进行定期评估和总结，及时发现问题并加以改进。

(四) 协助文化建设工作部完成客户满意度调查

根据文化建设工作部相关要求，协助完成学院学生问卷调查，确保数据准确无误，做好反馈机制。

(五) 持续推进“双美”工作

根据四川西南航空职业学院“双美”评比办法，继续组织

开展每月评比工作，并不断优化评比办法，做实“双美”活动开展主旨。

附件：西南航院《起飞评论》第 26-29 期稿件采编通知

附件

西南航院《起飞评论》第26-29期稿件采编通知

为配合集团三十周年系列活动开展，本年度四期《起飞评论》（即《起飞评论》26-29期）定为“泛美集团三十周年特辑”，主题为“创新与奋斗，泛美三十年”。稿件采编需求和具体要求说明如下：

一、稿件采编需求

（一）专题稿件采编

1.征集反映集团发展历程的总结回顾、展望性文章。鼓励学院中高层管理人员从集团或所在业务板块视角，结合泛美文化理念和集团发展战略等，撰写总结回顾展望文章。投稿该项文章可视为按要求完成个人文化思考践行报告提交。

2.利用泛美三十周年契机，站在集团发展的大格局上，投稿一篇工作介绍、总结和展望专题文章，此项为定向约稿，由学院办公室负责组稿。

3.集团功勋人物和突出贡献奖获得者专题展示稿件。

第26-29期星空人物栏目开设集团功勋人物和突出贡献奖获得者专题展示，特向各二级单位、处室征集展现第一届和第二届集团功勋人物和突出贡献奖获得者风采的专题稿件，请各单位在往届获奖名单的基础上，结合实际情况，采编稿件。

（二）其他稿件征集

1.征集反映集团三十年发展过程中的感人事件和故事。

鼓励全学院家人从自身视角，发掘在实际工作中遇到或经历过的感人事件和故事，故事和事件应保证真实性，充分反映事件和故事主角的文化践行和精神风貌。

2.征集反映集团三十年发展历程的老照片和影像资料。

泛美的记忆是由无数泛美家人的个人记忆和记录汇聚而成的，请从电脑硬盘、手机相册、QQ空间和微信朋友圈中发掘那些刻骨铭心却又日渐尘封的泛美记忆，让激情岁月激荡起泛美深情，去感染更多的泛美家人。

3.征集与“泛美三十年”相关文学和书画作品创作。

鼓励全学院家人创作并投稿与“泛美三十年”相关的文学作品和书画作品。

4.各二级单位请征集能反映泛美家人工作生活和精神面貌的稿件，不限于文化理念解读、文化落地践行、团队文化建设、工作生活随想、问题反思、经验分享和建言献策等，无体裁和字数要求。

5.向各二级单位征集反映文化建设工作创新和文化落地践行的经典素材。

二、稿件采编要求及时间节点

（一）来稿需体现泛美文化和泛美家人风貌，需发扬咖啡文化、实事求是，杜绝浮夸和矫揉造作。

（二）所有稿件请确保原创性，谢绝剽窃抄袭和重复投稿。

（三）专题稿件各单位、处室根据各自实际情况采编、组稿，其他稿件征集，每期各单位推荐稿件总数量应不低于本单位人数的8%。

（四）本年度《起飞评论》各期稿件提交时间如下：

1. 《起飞评论》第二十六期：4月12日。
2. 《起飞评论》第二十七期：6月13日。
3. 《起飞评论》第二十八期：10月11日。
4. 《起飞评论》第二十九期：12月13日。

（五）所有稿件请各二级单位文化联络人收集完毕后，在钉钉工作台“泛美文化-起飞评论投稿窗口”进行在线提交，文字内容请提交 Word 文档，如有多个文件请打包压缩后进行提交，相同稿件请勿重复操作。如涉及图片素材，需提供高清图片文件。

（六）为便于统计，稿件在线提交完毕后，也请各单位文化联络人统一打包发送至文化兼干处。

请各单位注意每期投稿时间，做好本年度 4 期《起飞评论》征稿宣传工作、积极鼓励本单位家人参与投稿。